

Notulen 1^e GMR vergadering 29 september 2025

1 **Opening** / vaststelling agenda

Om 19.30 wordt door Marjolein de vergadering geopend

2 **Kennismaking**

Er volgt een korte kennismaking voor de nieuwe leden.

3 **Mededelingen DBGMR**

a. Actiepunten

Deze staan ter informatie op de agenda en zijn niet besproken.

b. Verkiezingen

De secretaris licht kort toe dat we nog geen staf lid hebben in de GMR en dat we binnenkort moeten uitbreiden met meer leerlingen en ouders. Dit bespreken we op het volgende agenda overleg.

c. Vergaderschema

De secretaris geeft aan dat we eind januari/begin februari een scholing voor de gehele GMR willen plannen. Dit vindt iedereen een goed plan. Er zal waarschijnlijk iets geregeld worden met eten erbij.

We zullen de vergaderingen vanaf nu om 19.00 uur starten.

d. Bezetting

Besproken onder 3b

e. Uit de MR

Uit de MR van Reggesteyn wordt benoemd dat er een discussie is over lestijden en het starten om 8.00 uur. Hier is een advies over geschreven aan de directie met de vraag hier naar te gaan kijken.

Uit de MR van het Noordik wordt benoemd dat ze het gehad hebben over het huidige beleid met 1 bovenschoolse directeur en teamleiders in de rol van schoolleider.

Er wordt benoemd dat de voorzitter er de komende tijd nog niet is en er intern gekeken wordt hoe dit opgepakt gaat worden.

f. Reglementen GMR

Rob en Marco hebben samen de HR reglementen van beide scholen bekeken en een concept gemaakt voor de GMR. Deze komt de volgende PGMR en GMR op de agenda. Vanuit het CvB komt er een MR Reglement.

4 **Profiel en samenstelling RvT** - ter advies GMR

Er wordt kort gesproken over dit document. Er zijn geen op of aanmerkingen.

Stemming

De GMR heeft ingestemd met dit document

5 **Faciliteringsregeling** – ter instemming PGMR

Tijdens de vergadering is het document besproken. Beide MR'en hebben eind vorig schooljaar al ingestemd met de voorwaarde van de facilitering voor de overgangsperiode van de fusie. De GMR vindt het fijn dat er na de eerste twee jaar (met uitbreiding voor de fusie) wordt geëvalueerd en dan wordt gekeken of het realistisch is naar de CAO situatie over te gaan. Met het CvB is afgesproken dat er na 1,5 jaar een evaluatie komt. Dit wordt in het stuk opgenomen.

Verder wordt er gesproken over de vacatiegelden. De GMR vindt dat de 50 euro die de ouders en leerlingen afgelopen jaar kregen een mooie vergoeding is. Dit geeft aan dat er waardering is voor wie plaats neemt in de MR en dit bedrag is afgelopen jaar door het CvB op Reggesteyn opgehoogd naar deze 50 euro. De GMR geeft aan het niet netjes te vinden dit weer te verlagen. De bestuurders geven aan dat ze dit een hoog bedrag vinden, zeker ook als je kijkt naar andere scholen. Ze gaan wel akkoord met de 50 euro voor de ouders en leerlingen.

Stemming

Door de GMR is ingestemd onder twee voorwaarden:

- In het document wordt aangepast dat er na 1,5 jaar (maart 2027) een evaluatie plaats vindt over de tijdsbesteding van de (G)MR
- De vacatievergoeding van de ouders en leerlingen is 50 euro per vergadering.

6 Lijst met secundaire voorwaarde nieuwe stichting

HR is bezig om alle stukken die te maken hebben met de nieuwe arbeidsvoorwaarden te bundelen en daarna richting het personeel te sturen.

a Fietsplan – ter instemming PGMR

De vragen die binnen zijn gekomen worden besproken. De fietsaccu valt onder dezelfde regels als de fiets. Je kan eens per drie jaar een fiets of accu aanschaffen via deze regeling. Er komt 1 WKR pot voor de gehele stichting. Er wordt op dit moment druk gewerkt aan een nieuwe versie. Wanneer die af is komt die naar de PGMR.

De vraag of er een fietsleaseplan mogelijk is neemt Maria mee.

Stemming:

Er is ingestemd door de PGMR.

b Regeling vergoeding ondersteunende middelen – ter instemming PGMR

Er wordt besproken dat niet altijd alle werkplekken voor het personeel voldoen aan de goede instel mogelijkheden (arbo). Als GMR geven we het advies mee om hier een keer goed naar te kijken en dit op alle scholen op dezelfde manier uit te zetten.

Stemming:

Er is ingestemd door de PGMR.

c Attentielijst mijlpaal en moment – ter informatie

Er komt de vraag of school de vrijheid heeft een attentie te geven aan een medewerker als die iets bijzonders heeft gedaan. De bestuurders geven aan dat dit in het gratificatiebeleid verwerkt wordt. Deze komt naar de PGMR als die af is.

Er is besproken dat er in het document een korte toelichting komt bij de jubilea, zodat het duidelijk er is dat na overleg met de leidinggevende, een bijeenkomst ook mag betekenen dat je dit doet in kleinere kring (denk aan je vakgroep).

d Reiskosten – ter informatie

Hier waren uit de MR geen vragen over.

7 Rondvraag

Rondvraag aan de bestuurders: Is de naam van de stichting al bekend
Wanneer alles met duo rond is wordt dit gecommuniceerd.